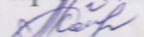


СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

 / С.С. Михеичева

«05» февраля 2021г.

Рассмотрено

На заседании профсоюзного комитета

Протокол № 12

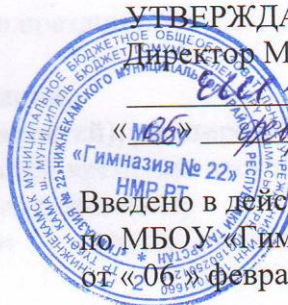
от «05» февраля 2021г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Гимназия №22»

 / Е.П.Шумилова

«06» февраля 2021г.



Введено в действие приказом  
по МБОУ «Гимназия №22» НМР РТ  
от «06» февраля 2021 г. № 50-о

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о выплатах компенсационного характера работникам

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Гимназия №22»

Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан

### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение определяет порядок установления ежемесячных выплат компенсационного характера работникам МБОУ «Гимназия №22» за условия труда, отклоняющихся от нормальных, за счёт фонда оплаты труда.
- 1.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются за условия труда, отклоняющиеся от нормальных с вредными условиями труда на основании заключения экспертной комиссии по перечню должностей, которым устанавливаются компенсационные выплаты.
- 1.3. Экспертная комиссия образуется совместно с решением администрации и профсоюзного комитета из числа наиболее квалифицированных сотрудников, представителей профсоюзного комитета, службы охраны труда учреждения. В качестве членов экспертной комиссии могут привлекаться специалисты других служб и организаций. Экспертную комиссию возглавляет уполномоченный по охране труда.
- 1.4. Директор совместно с профсоюзным комитетом составляет характеристики работ и условий труда конкретных работников с указанием действующих опасных и вредных производственных факторов по каждому виду работы. Ответственность за достоверность характеристик условий труда сотрудников, действующих опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах несёт руководитель. Обо всех изменениях условий труда сотрудников руководитель своевременно представляет дополнительные материалы в экспертную комиссию.  
По заключению экспертной комиссии при последующей рационализации рабочих мест и улучшений условий труда выплаты уменьшаются или отменяются.
- 1.5. На основании заключения экспертной комиссии директор по согласованию с профсоюзным комитетом утверждает Перечень конкретных видов работ, за которые устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда, и размеры выплат по видам работ. Перечень работ и размеры доплат включаются в коллективный договор.
- 1.6. Настоящее положение вводится приказом директора и является действительным до замены его новым.

### 2. Критерии установления выплат

- 2.1. В образовательной организации применяются следующие выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
  - доплата за работу в ночное время;

- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- за выполнение работ различной квалификации;
- доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором;
- иные доплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

2.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, рассчитываются по формуле:

$$B_{к\kappa} = O_{д}(O_{д}) \times D_{к\kappa} \times H_{фк} : H_{N} ,$$

где:

$B_{к\kappa}$  – выплаты компенсационного характера;

$D_{к\kappa}$  – размер надбавки на выплату компенсационного характера;

$H_{фк}$  – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

2.5. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

2.6. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Прошито и пронумеровано и скреплено  
печатью ) *(Міста)*

Директор МБОУ *Е.П.Шумилова*

Председатель *С.С.Михейчева*

